

Согласовано:

Протоколом заседания
Педагогического совета №2
« 10 » 11 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Учреждения
SOS Германа Гмайнера
С.Б.Тенизраева
« 10 » 11 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ «SOS УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС ГЕРМАНА ГМАЙНЕРА Г. БИШКЕК» (ДАЛЕЕ –УЧРЕЖДЕНИЕ)

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Уставом Учреждения, другими нормативными актами и определяет порядок применения дисциплинарного воздействия на нарушителей дисциплины и порядка.
- 1.2. Соблюдение Правил внутреннего распорядка, трудовой дисциплины, должностных инструкций и других нормативных документов Учреждения – единое требование для всех категорий работников.
- 1.3. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуется Директор Учреждения
- 1.4. При наложении дисциплинарного взыскания или применении других мер воздействия должны учитываться тяжесть совершенного поступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника, наличие поощрений, полученных во время работы в Учреждении.

2. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

- 2.1. В Учреждении применяется система дисциплинарных взысканий на нарушителей дисциплины.
- 2.2. За однократное нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных распоряжений Директора Учреждения, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, правил по технике безопасности и т.д.) в Учреждении предусмотрены взыскания в виде устного или письменного замечания, или выговора, объявляемых Директором Учреждения в отношении подчиненных работников.
- 2.3. Письменное замечание или выговор, объявленный приказом Директора Учреждения, лишает возможности получения работником премии в качестве вознаграждения за хороший труд в течение 12 месяцев.
- 2.4. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также отсутствие работника без уважительной причины на работе в пределах четырех часов в течение рабочего дня, отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей, отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников при возникновении такой необходимости, отказ работника от прохождения в

рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации оборудования; появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения к работнику Учреждения могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

2.5. Работник, совершивший дисциплинарный проступок, предоставляет Директору Учреждения объяснение в письменной форме. Отказ в даче объяснения оформляется актом в составе 3 –х должностных лиц Учреждения

2.6. Дисциплинарные взыскания применяются на основании приказа Директора Учреждения. Данный приказ с указанием мотивов применяемого дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания.

2.7. Отказ работника дать объяснения и подписать приказ не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Отказ оформляется актом в составе 3 –х должностных лиц Учреждения.

2.8. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

2.9. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

2.10. Директор вправе снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе или по письменному заявлению работника.

2.11. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее 1 месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни работника или его пребывания в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.