



УЧИТЕЛЬ МАТЕМАТИКИ Должностная Инструкция

ФИО Сотрудника:

Жалил кызы Турсун

Наименование позиции:

Учитель математики SOS учебно-воспитательного комплекса Германа Гмайнера г. Бишкек.

Место работы:

г. Бишкек ул. Токтоналиева 137 А

Миссия данной должности:

- Осуществляет пропаганду целей и задач Международного детского фонда SOS KDI на территории Кыргызской Республики. Соблюдает и защищает интересы SOS УВК Германа Гмайнера г. Бишкек.
- Соответствует требованиям квалификационных характеристик.
- Предоставлять качественные образовательные услуги.
- SOS УВК Германа Гмайнера Бишкек обеспечивает доступность дошкольного и школьного образования для детей Детской деревни и детей из социально не защищенных семей города. Дает детям возможность социальной адаптации, помогает им распознать и реализовать личные способности, интересы и таланты. Обеспечивает детям профессиональную подготовку, необходимые в самостоятельной дальнейшей жизни, чтобы стать достойными и активными членами общества. Прививает детям жизненные и социальные навыки.

Сотрудничает:

- Родители учащихся
- Научно-методический совет школы
- Методическое объединение естественно-математической секции
- Методическое объединение классных кураторов
- Администрация школы

Ключевые области исполнения и основные обязанности:

Учитель:

Учитель:

- Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета. Добивается прочных и глубоких знаний учащихся, формирует общеучебные умения и навыки, интерес к предмету и потребность к самостоятельной работе.

- ⇒ Способствует социализации, формированию общей культуры личности, осознанному выбору и последующему освоению профессиональных образовательных программ, прививает чувства истинного патриотизма.
- ⇒ Воспитывает интеллектуальную личность, готовую к творческой деятельности, владеющей современными формами общения, обладающую устойчивой потребностью к самообразованию и совершенствованию нравственных и духовных качеств.
- ⇒ Проводит учебно-воспитательную работу в духе уважения к родителям, старшим, к культурно-историческим ценностям Кыргызстана, его государственному устройству, воспитывает бережное отношение к окружающей среде.
- ⇒ Понимает значение SOS организаций и способствует формированию у обучающегося знаний об этой организации, прививает приверженность детей к истокам, идеям, философии, принципам и политике SOS движения.
- ⇒ Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. Реализует образовательные программы.
- ⇒ Обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме.
- ⇒ Занимается накоплением в учебном кабинете и созданием новых наглядных и методических пособий, справочно-информационных материалов для обеспечения качественного преподавания. Внедряет новые учебные пособия (учебники, сборники задач, и др. дидактические материалы).
- ⇒ Соблюдает права и свободы обучающихся, содержащиеся в Законе Кыргызской Республики "Об образовании", Конвенции о правах ребенка.
- ⇒ Систематически повышает свою профессиональную квалификацию. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы, осуществляет связь с родителями (лицами их заменяющими)
- ⇒ Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса.

Классный руководитель:

- ⇒ Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.
- ⇒ Осуществляет изучение личности обучающегося, его склонностей, интересов.
- ⇒ Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого обучающегося.
- ⇒ Способствует развитию общения. Помогает обучающемуся решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, учителями, родителями.
- ⇒ Направляет самовоспитание и саморазвитие личности обучающегося и оказывает ему помощь в учебной деятельности.
- ⇒ Проводит учебно-воспитательную работу в духе уважения к родителям, старшим, к культурно-историческим ценностям Кыргызстана, его государственному устройству, воспитывать бережное отношение к окружающей среде.
- ⇒ Понимает значение SOS организаций и способствует формированию у обучающегося знаний об этой организации, прививает приверженность детей к истокам, идеям, философии, принципам и политике SOS Движения.

- ⇒ Содействует получению дополнительного образования обучающимися через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе после занятий по общеобразовательной программе.
- ⇒ Соблюдает права и свободы обучающихся, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса

Защита детей

- ⇒ Несет ответственность за повышение осведомленности о принципах SOS политики защиты детей и защиту детей от всех форм жестокого обращения, оставления, эксплуатации, насилия и дискриминации.
- ⇒ Поддерживает Директора УВК и других сотрудников Учреждения в организации соответствующих превентивных действий, направленных на существующие и возможные риски нарушения прав детей, которые определены в оценке рисков нарушения прав детей.
- ⇒ Несет ответственность за немедленное оповещение о любых подозрениях, опасениях, утверждениях или инцидентах в соответствии с процедурами защиты детей. Отчеты по защите детей должны быть направлены национальному координатору по защите детей или любому другому члену национальной команды по защите детей и / или соответствующему линейному руководителю.
- ⇒ Несет ответственность за немедленное оповещение о любых подозрениях, опасениях, утверждениях или инцидентах в соответствии с процедурами защиты детей. Отчеты по защите детей должны быть направлены национальному координатору по защите детей или любому другому члену национальной команды по защите детей и / или соответствующему линейному руководителю.

Неправомерные действия сексуального характера (PSHEA)

- ⇒ Распознавать, предотвращать и реагировать на сексуальные домогательства, эксплуатацию и насилие в соответствии с Регламентом профилактики неправомерных действий сексуального характера.
- ⇒ Обязана создавать такую среду, которая защищена от сексуальных домогательств, эксплуатации и насилия, и Регламент профилактики неправомерных действий сексуального характера призван помочь каждому из нас исполнять свои обязательства.
- ⇒ Сотрудник должен соблюдать самые высокие стандарты служебного и личного поведения и всегда вести себя достойно и благоразумно. Кроме того, сексуальная эксплуатация и надругательство, совершенные сотрудником SOS, наносят урон авторитету и репутации SOS и подрывают доверие к Организации. Поэтому персонал SOS не имеет права использовать свое служебное положение для сексуального надругательства или эксплуатации тех, кто получает поддержку непосредственно от SOS.
- ⇒ Если сотрудник стал свидетелем проявлений неправомерных действий сексуального характера со стороны кого-либо из его коллег, или партнёров, с которыми были заключены соглашения о сотрудничестве, или же ему стало известно, что такие случаи имели место, он должен проинформировать об этом Ответственного сотрудника за профилактику сексуальных домогательств, эксплуатации и насилия.
ОФ "SOS Детские Деревни Кыргызстана" заявляет, что сексуальные домогательства, эксплуатация, принуждение или насилие в отношении детей, молодежи или взрослых неприемлемы и являются основанием для дисциплинарных мер вплоть до отстранения от работы, увольнения и уголовного преследования.
- ⇒ Запрещаем любые действия сексуального характера со стороны персонала в отношении детей младше 18 лет, независимо от местного законодательства о возрасте сексуального

согласия. Незнание возраста ребенка не является оправданием. Все решения в связи с сообщениями о сексуальных домогательствах, эксплуатации или насилии в отношении детей принимаются в соответствии с принципами Конвенции ООН о правах ребенка, касающимися наилучших интересов ребенка, Политикой организации «SOS Детские деревни» по защите детей от жестокого обращения и практическими руководствами по регистрации жалоб и реагированию на них.

- ⇒ Запрещаем любые интимные или сексуальные отношения сотрудников с взрослыми участниками программ старше 18 лет, за которых они несут ответственность, в том числе если они влияют на развитие или личностное благополучие человека, каким бы отдаленным ни было это влияние.
- ⇒ Признаем, что неравенство статуса повышает риск сексуальных домогательств, эксплуатации и насилия на рабочем месте. Интимные отношения между руководителями и подчиненными не приветствуются, и настоятельно рекомендуется сообщать о них соответствующему руководителю и в отдел кадров. Должны быть приняты меры для изменения подчиненности во избежание близких рабочих отношений; при этом не должна допускаться дискриминация какой-либо из сторон.
- ⇒ Запрещаем сотрудникам организации «SOS Детские деревни» предлагать деньги, подарки, трудоустройство, товары, услуги или другие неденежные вознаграждения в обмен на секс, действия сексуального характера или другие формы унижительного, оскорбительного и эксплуатирующего поведения в отношении участников программ или сотрудников.
- ⇒ Учитываем, что сфера сексуальных услуг может принимать различные формы и во многих странах является законной. Однако ОФ «SOS Детские Деревни Кыргызстана» работает с детьми, молодыми людьми и взрослыми, которые особенно подвержены негативному воздействию секс-индустрии и сталкиваются с повышенным риском пострадать от торговли людьми и эксплуатации. Это особенно касается стран, где оказание сексуальных услуг незаконно. В связи с этим ОФ «SOS Детские Деревни Кыргызстана» настоятельно не рекомендует сотрудникам пользоваться услугами работников секс-индустрии, особенно когда это запрещено законом.
- ⇒ Подтверждаем обязанность персонала и участников программ немедленно сообщать о случаях или опасениях, касающихся сексуальных домогательств, эксплуатации или насилия, о которых им стало известно. Сообщать необходимо даже в том случае, если личность виновного неизвестна.
- ⇒ Жалобы, поданные без злого умысла, не влекут за собой никаких негативных последствий для заявителя, даже если впоследствии выяснится, что выдвинутые им обвинения были беспочвенны.
- ⇒ На протяжении всего расследования действует презумпция невиновности. Злонамеренные заявления влекут за собой дисциплинарное взыскание. Если обвинения или подозрения не подтверждаются в ходе независимого расследования, организация прилагает все усилия для реабилитации обвинявшегося лица.

Непосредственный руководитель:

Директор учебно-воспитательного комплекса:

С.Ж.Мейрманова



Сотрудник руководит непосредственно следующими работниками:

Сотрудник представлен: Мейрмановой С.Ж. – директор SOS УВК Германа Гмайнера г. Бишкек.

Сотрудник представляет: SOS Учебно-воспитательный комплекс Германа Гмайнера г. Бишкек

Особые полномочия и представительство:

Дата. Подпись сотрудника:

Учитель математики
Жалил кызы Турсун

Дата. Подпись непосредственного
руководителя:

Директор
Мейрманова С.Ж.



Данная должностная инструкция отражает основные обязанности и ответственность, связанную с данной должностью. Она может быть изменена или дополнена более детальным определением обязанностей и ответственности в процессе аттестационного собеседования, а также рабочим планом на усмотрение непосредственного руководителя в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.